

株式会社ハクイ村田製作所 行動計画

ハクイ村田製作所では、社員全員が共有する“**Innovator in Electronics**”のスローガンを
もとに、多様な人材による更なるイノベーション（斬新なアイデアと自由な発想で新しいも
のを生み出すこと）の実現を目指して、ダイバーシティ&インクルージョンを推進します。

その中で、女性活躍推進においても、性別にかかわらず誰もが経験を通じて能力を高めら
れ、対話し切磋琢磨できる職場となるための雇用環境整備を行います。

従来より、多様な人材の採用や就業し続けられるための育児支援制度等の拡充、一人ひと
りが持つ多様な力を自律的に開発し活躍するための環境整備・キャリア形成の支援等を行
ってきました。

今後はさらに多様な人材による対話、性別にかかわらない経験の蓄積や能力開発が行われ、
イノベーションが促進されるよう、「管理監督職・専門系管理職及び高度な専門職を目指す
女性の増加」「キャリア形成とメリハリある働き方の実現」を推進していきます。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- （1）管理監督職・専門系管理役職及び高度な専門職を目指す女性の増加
- （2）就業継続支援の取組みにより勤続年数の男女差はほぼなくなっているが、育児や
介護への参画をはじめ、ライフイベントや生活上の制約等によってキャリア形成
や働き方という側面では男女差がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

管理監督職・専門系管理役職、管理系・技能系・技術系の高度な専門職に就く女性を
現在の 5%から 10%を目指す。

《取組内容》

- ①マネジメント職に就く事への女性挑戦意欲を引き出す取組みの検討・実施
- ②能力開発を促す研修の実施・拡大
- ③社内外で活躍する女性の多様なキャリアを知り学ぶ機会の提供(2020 年度から継続)

目標 2

ライフイベントや生活上の制約があってもキャリア形成や成長を可能にするためのメリハリのある働き方を促進する。

性別にかかわらず育児参画できる環境の整備として、男性の育児休業取得率 30%を目指す。

《取組内容》

- ①ダイバーシティ&インクルージョン推進にむけたメッセージ発信・啓蒙活動
(2016 年度から継続)
- ②男性の育児参加推進の取組みを検討・実施（育休復帰セミナーの実施・休暇制度の取得促進等）(2016 年度から継続)
- ③メリハリのある働き方実現のための職場毎への支援（事業特性や職務の違いによる運用の工夫）
- ④メリハリのある働き方実現にむけた取組み検討・実施（効率的な働き方・労働時間の短縮・有休取得に関する啓蒙、管理職を含めた勤務時間管理の徹底、柔軟な働き方を実現する仕組み）(2016 年度から継続)
- ⑤仕事とライフイベントを両立する上で活用できる社内制度の周知
(2019 年度から継続)
- ⑥若手・中堅社員のキャリア形成や成長を促進するキャリア教育の継続実施
(2015 年度から継続)

以上